

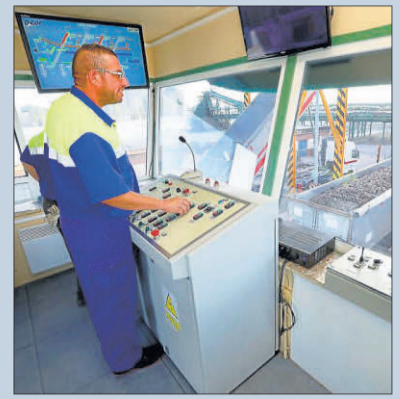
DIARIO DE CASTILLA Y LEÓN

DEL SIGLO XXI

MUNDO AGRARIO

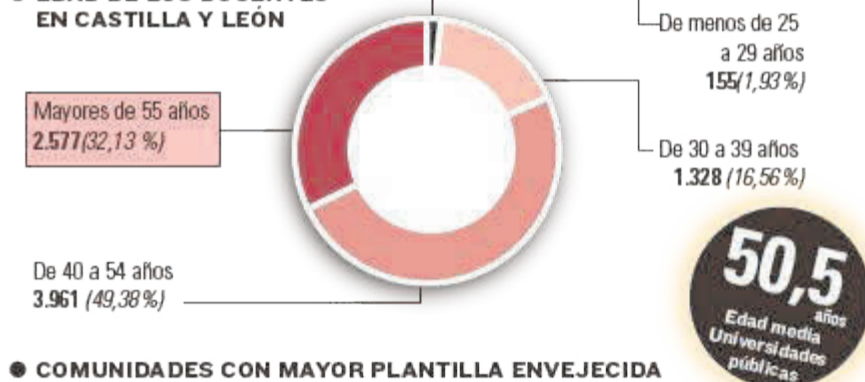
La pista de despegue de las cooperativas

La Consejería de Agricultura y Ganadería y Uracyl ponen en marcha una estrategia con 26 medidas concretas para dotar de músculo al cooperativismo agrario de la Comunidad, con el reto de incrementar un 40% el volumen de negocio y alcanzar así los 3.600 millones en 2023.



RADIOGRAFÍA DE LAS UNIVERSIDADES DE CASTILLA Y LEÓN

● EDAD DE LOS DOCENTES EN CASTILLA Y LEÓN

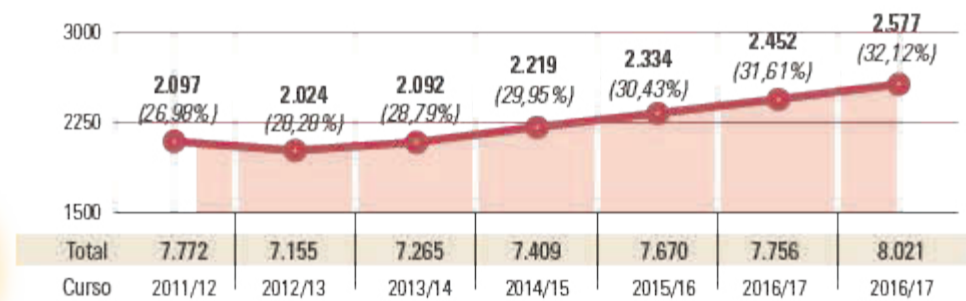


● COMUNIDADES CON MAYOR PLANTILLA ENVEJECIDA

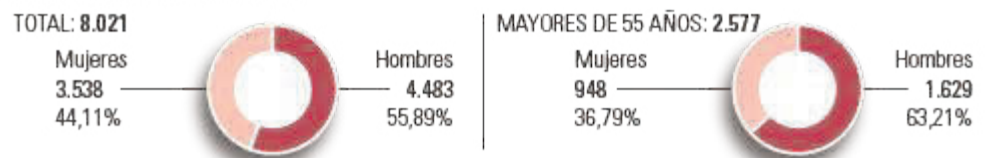
	Total	Mayores de 55 años		Menores de 35 años	
			%		%
Canarias	3.285	1.373	41,8	97	3,0
Galicia	5.218	2.006	38,4	189	3,6
Extremadura	1.872	697	37,2	92	4,9
Asturias	2.111	760	36,0	114	5,4
Aragón	4.196	1.396	33,3	344	8,2
Castilla y León	8.021	2.577	32,1	702	8,8
Cantabria	1.388	441	31,8	154	11,1
País Vasco	5.560	1.750	31,5	573	10,3
Andalucía	17.691	5.566	31,5	1.032	5,8
ESPAÑA	122.910	38.062	31,0	9.795	8,0
Cataluña	21.842	6.741	30,9	2.101	9,6
Madrid	25.042	7.438	29,7	2.140	8,5
C.Valenciana	13.937	3.874	27,8	1.095	7,9
Murcia	4.028	1.086	27,0	354	8,8
Navarra	2.295	607	26,4	225	9,8
Castilla - La Mancha	2.431	636	26,2	179	7,4
Baleares	1.451	350	24,1	162	11,2
La Rioja	1.356	219	16,2	223	16,4

FUENTE: Ministerio de Educación

● EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA DE MÁS DE 55 AÑOS



● PLANTILLA POR SEXOS



● PLANTILLAS MAS ENVEJECIDAS POR UNIVERSIDADES

	Total	Mayores de 55 años		Menores de 35 años		Edad media
			%		%	
Salamanca	2.317	946	40,8	153	6,6	49,1
Valladolid	2.286	830	36,3	143	6,3	50,0
León	942	331	35,1	61	6,5	51,0
Burgos	819	221	27,0	50	6,1	50,7
Pontificia de Salamanca	235	59	25,1	27	11,5	42,7
Católica Sta. Teresa de Jesús. Ávila	138	22	15,9	37	26,8	43,1
IE Universidad	822	131	15,9	94	11,4	45,7
Europea Miguel de Cervantes	212	25	11,8	48	22,6	47,6
Internacional Isabel I de Castilla	250	12	4,8	89	35,6	38,8
Castilla y León	8.021	2.577	32,1	702	8,8	49,2

EL MUNDO DE CASTILLA Y LEÓN

Escala el envejecimiento en la Universidad y ya un tercio de sus docentes rebasa los 55 años

● Castilla y León es la cuarta autonomía con una edad media más elevada ● La Universidad alerta de que «no hay recambio, ni jóvenes acreditados para sustituir a los jubilados» ● Sólo un 8% tiene menos de 35

MAR PELÁEZ VALLADOLID
Años de recortes, de asfixia presupuestaria, de tasas de reposición cero y de restricción en la contratación han dejado herida a la universidad castellana y leonesa. Sus docentes envejecen, a cuenta gotas entra savia nueva en los departamentos, las plantillas apenas crecen y, en ese contexto, empeoran las condiciones laborales: más temporalidad, más contratos a tiempo parcial, menores retribuciones. Ni la aparente recuperación económica está logrando deshacer ese tapón generacional que amenaza con cro-

nificarse «si no llega una inyección económica».

La Estadística del Ministerio de Educación da clara muestras de la «magnitud de un problema» que preocupa a la Administración y a los equipos rectorales. Los datos alertan de que la edad media del personal docente e investigador (PDI) de las universidades públicas se sitúa ya en los 50,5 años (dos años más que la del curso 2011-2012), siendo la cuarta más elevada de toda España.

Así, un tercio de la plantilla docente, ya sean públicas o privadas, ha superado los 55 años, lo que sig-

nifica que un total de 2.577 docentes de los 8.021 registrados está próximo a colgar la bata y dar su última clase.

Acuciente resulta buscar recambio, sobre todo, para los 1.306 profesores –el 16,2%– que está en proceso de jubilación al haber cumplido los 60 años que les abre legalmente las puertas para pasar a la ‘reserva’. De ellos, incluso 455 siguen hoy delante de una pizarra pese a que su DNI marca una edad superior a los 65 años.

Sin embargo, «no hay vía de recambio fácil», lamenta el vicerrector

de profesorado de la Universidad de Valladolid, Javier de Frutos. Y no lo hay porque «el ritmo de salida de personal es aún muy superior al de entrada» y «no hay profesores acreditados suficientes en el mercado para cubrir esas jubilaciones», sostiene. No en vano, como recuerda desde que un joven concluye su carrera hasta que está formado para integrarse como docente en una universidad pasan entre siete y ocho años.

Para de Frutos, el problema radica en «esos diez años de corte total» que se ha producido en el proceso

de renovación natural de las plantillas, marcado por la tasa de reposición cero, la imposibilidad de contratar a más personal y «las restricciones presupuestarias».

A todo eso Juan Rodríguez Población, responsable de la oficina económica para el sistema universitario de la Consejería de Educación, añade el hecho de que ese periodo ha coincido con «el aluvión de jubilaciones» de todos esos profesores que llegaron a la universidad en los años 70 para enseñar a la generación del ‘baby boom’.

PASAR A PÁGINA SIGUIENTE